

HENKILÖN TIEDOT

Sukunimi	Etunimet	Syntymäaika
Tiedekunta/laitos/erillislaitos/palvelulaitos	Tehtävänimike	
Yhteystiedot (puh. ja sähköpostiosoite)		

SIVUTYÖTÄ, AMMATTIA TAI ELINKEINOJA KOSKEVAT TIEDOT

Sivutyön työnantaja tai muu organisaatio/toimiala	Onko muita sivutoita <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä	
Tehtävän laatu/asema yrityksessä/organisaatiossa	Maksetaanko tehtävästä korvausta <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä	
Sivutyön alkamis- ja päättymispäivämäärä / 20 - / 20	Sivutyöhön käytettävä aika h/kk/v	Edellyttääkö sivutyö yliopiston työ- ajan käyttöä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Kyllä
Perustelut (liitteet *)	Työ <input type="checkbox"/> päivittäin klo 8.00 - 16.15 välillä <input type="checkbox"/> iltaisin, viikonloppuisin, lomalla <input type="checkbox"/> työstä vapautuksen aikana	
Päiväys	Allekirjoitus	

*) Yrityksen tai muun elinkeinon harjoittaminen tulee toimialoineen esittää selkeästi ja toimittaa arvioinnin tueksi tarvittaessa elinkeinotoimintaa kuvaavat asiakirjat sekä kuvaus mahdollisesta harjoitettavan toiminnan ja yliopiston välisestä yhteistyöstä.

LAITOKSEN JOHTAJAN RATKAISU/KANNANOTTO

<input type="checkbox"/> Alle 1 kk:n kestävä yksittäinen tehtävä, laitoksen johtajan ratkaisu sivutyöilmoituksesta (ei kilpailevaa toimintaa) <input type="checkbox"/> Alle 1 kk:n kestävä tehtävä, kilpaileva toiminta hallintokeskuksen arvioitavaksi (laitoksen johtajan kannanotto perusteluineen) <input type="checkbox"/> Yli 1 kk:n kestävä tehtävä hallintokeskuksen arvioitavaksi (laitoksen johtajan kannanotto perusteluineen)	
<input type="checkbox"/> Puollan / Hyväksyn alle 1 kk:n kestävän yksittäisen tehtävän	<input type="checkbox"/> En puolla / Alle 1 kk:n kestävää yksittäistä tehtävää ei hyväksytä
Perustelu	
Päiväys	Allekirjoitus

**HALLINTOPÄÄLLIKÖN/SISÄISEN PALVELUKESKUKSEN TOIMINNASTA VASTAAVAN LAUSUNTO
(kilpaileva toiminta ja/tai yli 1 kk:n kestävä tehtävä)**

Päiväys	Allekirjoitus

Jatkuu seuraavalla sivulla

Työsopimuslain (55/2001) 3 luvun 3 §:n mukaan työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa sellaista toimintaa, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työnantajansa työsuhteessa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona. Lähtökohtana on se, että kilpaileva toiminta on kiellettyä.

Työntekijä ei saa ottaa ilman työnantajan suostumusta vastaan sellaista tehtävää, joka edellyttää työajan käyttämistä tai voi vaikuttaa siihen, että hän ei voi suorittaa omia työtehtäviään. Työaika on käytettävä työsopimuksen mukaisten työtehtävien hoitamiseen.

Sivutyön tekemiseen ja kilpailevaan toimintaan ei saa käyttää yliopiston tiloja, laitteita, koneita, ohjelmia ja materiaalia ilman erillistä sopimusta. Työntekijän tulee lisäksi erityisesti ottaa huomioon salassapitoa koskevat säädökset, määräykset ja sitoumukset sekä se, että hallintolain (434/2003) esteellisyyssäännöksiä sovelletaan kaikessa yliopiston toiminnassa. Sivutyö ei myöskään saa vaarantaa luottamusta työntekijän objektiivisuuteen tai tasapuolisuuteen tehtävänsä hoidossa.

Lisätietoa sivutyön tekemisessä huomioon otettavista seikoista ks.

<https://uno.jyu.fi/fi/ohjeet-ja-palvelut/ohjekeskus/yliopisto-tyonantajana/muut-tyosuhdeasiat/sivutyot>

ILMOITUKSEN VASTAANOTTAMINEN YLIOPISTOPALVELUISSA / 20

<input type="checkbox"/> Ilmoitus on vastaanotettu ja hyväksytty / 20 saakka. Kyseisen tehtävän jatkuessa tulee tehdä uusi ilmoitus.
<input type="checkbox"/> Ilmoitusta ei hyväksytä. _____ _____

Jouni Valjakka, henkilöstöjohtaja

Laitoksen johtajan ratkaisu alle 1 kk:n kestävästä yksittäisestä tehtävästä toimitetaan tiedoksi asianomaiselle henkilölle sekä yliopistopalveluihin henkilöstösuunnittelija Tarja Lyytiselle.

Yliopistopalveluiden arvioitavaksi lähetettävät ilmoitukset toimitetaan yliopistopalveluihin henkilöstösuunnittelija Tarja Lyytiselle, samoin kuin kirjalliset ilmoitusten peruutukset.

JAKELU Asianomainen
Yliopistopalvelut/Henkilöstöpalvelut
Laitoksen johtaja
Hallintopäällikkö/Sisäisen palvelukeskuksen toiminnasta vastaava

YP 22.11.2017